

# Stručné zhrnutie

## návrhu na podporu Rekreačných poukazov

Zhrnutie:

Dňa 23.10.2018 bol schválený zákon na podporu cestovného ruchu zavádzajúci osobitný platobný prostriedok – Rekreačný poukaz v elektronickej forme.

- **V zmysle zákona má**
  - každý Zamestnanec (zamestnaný min. 24 mesiacov nepretržite v spoločnosti s viac ako 49 zamestnancov) nárok na príspevok na rekreáciu vo výške max. 275 EUR ročne (55% oprávnených výdavkov);
  - každý Zamestnávateľ právo rozhodnúť, že príspevok poskytne prostredníctvom Rekreačného poukazu
- **Zamestnanec**
  - musí dať žiadosť na poskytnutie príspevku
  - v prípade rekreačných poukazov už nevznikajú zamestnancovi ďalšie povinnosti
  - v prípade ak nevyužíva rekreačný poukaz musí dokladovať oprávnenosť výdavkov a následne čakať na refundáciu
- **Využívanie Rekreačných poukazov (ďalej aj ako „Poukaz“) predstavuje jednoznačné výhody**
  - využívanie Poukazov je administratívne menej náročné pre Zamestnávateľa
    - Jednoduché elektronické objednávanie obdobným spôsobom ako pri stravných poukážkach
    - Automatické splnenie kritérií „oprávnených výdavkov“, nie je potrebné samostatne vyhodnocovať každý doklad od Zamestnanca (a teda skúmať účtovné doklady, ktoré prinesú Zamestnanci)
    - Menej spracovávaných dokladov od Zamestnancov pri predkladaní žiadostí na refundáciu oprávnených výdavkov
    - Jednoduchšie riadenie cash-flow
  - Využívanie Poukazov je jednoduchšie a užívateľsky pohodlnejšie pre Zamestnanca
    - Zamestnanec má istotu získania príspevku (získaním Rekreačného poukazu); nemusí sa obávať, či Zamestnávateľ uzná ním predložené účtovné doklady, oprávnené výdavky a pod.
    - Zamestnanec získava príspevok vopred, nemusí najprv vynaložiť svoje prostriedky a následne čakať na refundáciu od Zamestnávateľa po úplných predložení účtovných dokladov
    - Zamestnanec má k dispozícii rezervačný systém, ktorý mu umožňuje komfortne si nájsť želanú rekreáciu
    - Možnosť využitia priamo na mieste ubytovacích služieb ako aj prostredníctvom elektronického rezervačného systému online
    - Možnosť rozdeliť podiel Zamestnanca na rovnaké diely pravidelne počas celého roka (18 EUR mesačne)
    - Možnosť mať na jednej karte k dispozícii viaceré funkcie (poukazy, stravovanie, dochádzka a pod.); možnosť prepojenia so Zamestnaneckou kartou
  - Využívanie Poukazov je administratívne menej náročné aj pre poskytovateľov „oprávnených výdavkov“ (ubytovacie zariadenia a pod.)
    - Jednoduchý spôsob využitia obdobným spôsobom, na ktoré sú tieto zariadenia zvyknuté
    - Pri využívaní Poukazov nie je potrebné vystavovať osobitné účtovné doklady s náležitosťami v zmysle legislatívy a riešiť prípadné nedorozumenia plynúce zo skúmania oprávnenosti výdavkov (riešenie potenciálnych sporov Zamestnanec, Zamestnávateľ)
    - Väčšie možnosti komunikácie atraktívnych ponúk na potenciálnych hostí
    - Celé využívanie prebieha elektronicky a automatizovane, vrátane zabezpečenia preplatenia hodnoty poukazu