



IT powered by **people**



Ročná správa 2005

Je to o ľuďoch	2
Highlights	3
Príhovor výkonného riaditeľa	4
Tlačová správa o fúzii spoločností Tempest a UNIT	5
1+1=3	6
Všeobecná časť	7
Vízia, poslanie a ciele	7
Základné údaje o spoločnosti	8
Organizačná štruktúra	9
Manažment spoločnosti	10
Ľudské zdroje	12
Certifikáty, partnerstvá a ocenenia	14
Systém manažérstva kvality 2005	15
Systém environmentálneho manažérstva 2005	16
Portfólio produktov a služieb	17
Referencie	18
Informovanosť zamestnancov a verejnosti	19
Nekomerčné aktivity	20
Finančná časť	21
Komentár finančného riaditeľa k hospodárskym výsledkom	21
Trendy 2001-2005	22
Súvaha	23
Výkaz ziskov a strát	25
Peňažné toky	26
Správa nezávislého audítora za rok 2005	27
Náš tím v roku 2005	28
Kontakty	29

Návod na čítanie ročnej správy (RS):

Ročnú správu môžete čítať 2 spôsobmi:

A/

Ak Vás zaujímajú **čísla**, nalistujte si priamo stranu 22, kde si môžete prečítať finančnú časť RS a sami ohodnotiť mimoriadne úspešný rok 2005.

B/

Ak sa chcete dozvedieť viac o **ľuďoch** a o tom odkiaľ sme vyšli, stačí otočiť nasledujúcu stranu.



Je to o ľuďoch

Zamestnanci

Hovorí sa, že značka je to čo zostane, keď zhorí celá budova firmy. Značky, ktoré sú rešpektované, netvorí budovy či počítače ale predovšetkým ľudia. Zamestnanci, ktorí denne prichádzajú s nápadmi, revidujú ich, diskutujú, menia ich a prichádzajú s riešeniami. Práve ľudia sú hlavným aktívom našej spoločnosti. Profesionáli s odvahou hľadať riešenia a s energiou tieto riešenia realizovať pre našich klientov.

Klienti

Naši klienti sú pre nás inšpiráciou pri hľadaní unikátnych riešení. Predstavy a požiadavky klientov posúvajú našich ľudí, aby prichádzali so spoločnými riešeniami. Vzťahy s klientami nás nútia definovať nové ciele a smery, ktoré sa v budúcnosti stanú prínosnými riešeniami pre obidve strany.

Partneri

Náš vzťah s partnermi plne odráža pravú podstatu slova partner – spolupracujúci, spolužijúci. Tak ako naši partneri, aj my si ceníme kvalitnú, osobnú a profesionálnu spoluprácu, ktorej najlepším dôkazom sú mnohé ocenenia kvality partnerských vzťahov a úrovne spolupráce. Druhou, nemej dôležitou oblasťou sú profesionálne certifikácie našich zamestnancov aj spoločnosti Tempest.

Verejnosť

Iba skutočne otvorená spoločnosť môže zdravo napredovať v prostredí globálnej konkurencie. Nové nápady a netradičné riešenia vznikajú všade okolo nás. Tempest je členom viacerých profesných združení a vytvára otvorené fórum pre mladých ľudí s odlišným pohľadom na nové riešenia. Veríme, že budúce výzvy trhu nebudú riešiť iba nové technológie, ale v prvom rade ľudia, ktorí ju používajú.



Highlights

Tržby (Tempest*)

+87,6 %

Tržby na jedného zamestnanca (Tempest)

+15,6 %

Kumulatívny obrat (Tempest a UNIT)

+28,6 %



*počítané od zlúčenia spoločností Tempest a UNIT, 1. 9. 2005

Príhovor generálneho riaditeľa

Obligátne začínam príhovor s myšlienkou, kolký rok sme na trhu... Odpoveď je, že štrnásty (14.). Na slovenské pomery a porevolučnú históriu pomerne veľké číslo. Dá sa už obhliadnuť späť a zhodnotiť obrovský pokrok vo veľkosti, kvalite, schopnostiach a vzťahoch firmy a hlavne v ľuďoch, ktorí rástli a rastú spolu s ňou. Teší ma to.

Každý rok si myslím, že rýchlejšie sa už bežať nedá. Ale ono sa dá. Každý rok sme to dokázali a verím, že ten pocit ešte zažijeme. V roku 2005 sme spojili dve samostatné, fungujúce firmy Tempest a UNIT.


Mali sme ponuky od renomovaných poradcov, ktorí by nám s integráciou pomohli, ale oba manažmenty sme sa dohodli, že túto prácu chceme (a možno musíme) realizovať sami. Koniec-koncov išlo predovšetkým o prácu s vlastnými ľuďmi. Všetci kolegovia, kolegyně boli úžasne nápomocní a spolu sa nám podarilo fúziu úspešne zrealizovať. A má to dva dôsledky. Dnes sme ešte súdržnejší a pevnejší kolektív ako kedykoľvek predtým a po druhé pri akvizíciách, ktoré ešte chceme realizovať sa môžeme sústrediť na podstatné veci, lebo tie nepodstatné a stresujúce sme si už odžili. Po konečných výsledkoch môžem povedať, že sme dosiahli to, čo od integrácie očakávajú akcionári, teda že v konečnom čase $1+1=3$.

Rok 2005 bol aj rokom stále sa zlepšujúcej pozície Slovenska v zahraničí, ktorá zaručuje nové možnosti čerpania zdrojov. To sú výzvy, ktoré dávajú firmám možnosti realizácie možno aj veľmi smelých plánov, ktoré by sa dali inak realizovať iba za veľa rokov, ak by doba naozaj dozrela.

Slovensko, ako perspektívnu krajinu, už pred pár rokmi objavili zahraničné ITC spoločnosti a ich rôzne kompetenčné centrá. Tlak na nové zdroje sa stále zvyšuje. Preto ma o to viac teší, že stále dokážeme nájsť nových kvalitných priateľov a kolegov a najmä, že tí starší (samozrejme len služobne) u nás zostávajú. To že napredujeme,

je v prvom rade zásluha ľudí, ktorí sa neustále zlepšujú, získavajú nové certifikáty, ocenenia, sú schopní riešiť najkomplikovanejšie problémy a projekty a teda umožňujú mladším kolegom učiť sa od skutočných majstrov.

Veľká vďaka patrí všetkým zamestnancom, zákazníkom, partnerom a všetkým, ktorí nám veria.


Ing. Mgr. Peter Krásny
výkonný riaditeľ



Fúzia Tempest a UNIT

Spájanie spoločností v segmente IT je každodenným javom. Väčšie spoločnosti integrujú menších hráčov, globálne spoločnosti akvizujú lokálne IT firmy. Spojenie dvoch slovenských IT spoločností je však javom zriedkavým. Ak fúzia prebehla profesionálne, za aktívnej účasti oboch strán a výsledkom je silná a integrovaná IT spoločnosť, môžeme hovoriť o výnimočnosti.

Uvedená tlačová správa je ukážkou profesionálnej komunikácie vedúcej k úspešnej fúzii spoločností ukončenej k 1. septembru 2005.

Fúzie a akvizície na slovenskom IT trhu budú pokračovať.

Úspešné slovenské IT firmy majú na globálnom trhu stále viac šancí.

Ohlásená fúzia dvoch slovenských technologických integrátorov, spoločností Tempest spol. s r.o. a UNIT spol. s r.o., znamená pre slovenský IT trh iba ďalšiu správu o tom, že pokračujúca globalizácia a začleňovanie Slovenska do svetových inštitúcií a globálnych trhov nevynecháva ani tento segment. Fúzia dvoch samostatne úspešných firiem znamená vznik novej, takmer dvojnásobne väčšej, silnejšej a komplexnejšej spoločnosti, ktorej ambície sa nemusia končiť iba na slovenskom trhu. A takéto trendy budú v budúcnosti určite pokračovať. Budeme ešte svedkami fúzií a akvizícií, ktoré budú mať v zásade dva rozhodujúce trendy – koncentráciu a posilňovanie slovenských subjektov, alebo ich prevzatie a začlenenie pod krídla zahraničných investorov.

Fúzia ako posilnenie:

Fúzia dvoch podobných, vzájomne sa dopĺňajúcich, prípadne inak kooperujúcich firiem prináša väčšinou profit pre oba spájajúce sa subjekty. Ohlásený začiatok fúzie Tempest spol. s r.o. a UNIT spol. s r.o. je takýmto prípadom, pretože obe firmy majú mnoho spoločného a k rozhodnutiu o fúzii dospeli bez vonkajšieho nátlaku a maximálne prirodzene.

Obidve spoločnosti, ktoré sa profilovali na trhu ako technologickí integrátori zameraní na poskytovanie služieb s vysokou pridanou hodnotou, boli pri svojom samostatnom pôsobení úspešné, ziskové a medziročne rástli. Ich pozícia a podiel na trhu sa však nezvyšovala takým tempom, aby sa individuálne približovali dostatočne rýchlo k pozíciám svojich konkurentov a z dlhodobého hľadiska sa ich ďalšie samostatné pôsobenie na trhu ukazovalo byť menej efektívne. Vzájomným spojením poskočia do prvej desiatky systémových integrátorov na slovenskom trhu a získajú tak podstatne väčšiu viditeľnosť, silu a priaznivosť. Spojenie je teda v tomto zmysle väčším a dôraznejším krokom vpred, než aký by obidve samostatne pôsobiace firmy mohli v nasledujúcom období urobiť každá samostatne a vlastnými silami.

Nový subjekt, ktorý vstúpi na trhu pod názvom TEMPEST a.s. bude disponovať takmer dvojnásobným technologickým a kapitálovým zázemím, bude schopný

ponúknuť široké portfólio produktov, riešení a služieb, ktoré z veľkej časti pokrýva požiadavky súčasného info-komunikačného trhu. Bude preto schopný poskytovať komplexnejšie služby, efektívnejšie obsluhovať väčší počet podnikových zákazníkov a štátnych inštitúcií a spoľahlivo pre nich realizovať aj projekty veľkého rozsahu. Zákazníkom, ktorí dnes využívajú služby Tempest spol. s r.o. a UNIT spol. s r.o. môže nová spoločnosť veľmi pravdepodobne ponúknuť optimalizáciu doterajších nákladov, lepšiu integráciu podnikových riešení a komplexnejšie pokrytie požiadaviek ich biznis procesov. Inak povedané, fúziou vytvorená spoločnosť

skoncentruje na trhu technologických integrátorov služby v ročnej hodnote cca. 700 miliónov slovenských korún s perspektívou rastu k jednej miliarde, čo výrazne posilní jej postavenie na IT trhu.

Rovnocenné spojenie dvoch slovenských IT firiem s porovnateľnými kultúrami lokálny IT trh doteraz ešte nezaznamenal. A v tomto zmysle sa práve táto fúzia a jej dôsledky môžu stať jednou z prvých lastovičiek nového trendu, ktorého znamením je posilňovanie domácich IT firiem, ktoré vidia svoju perspektívu v ďalšom rozvoji a sú odhodlané presadiť sa aj na globálnych trhoch.



Tlačová konferencia k fúzii spoločností, 23. mája 2005, Hotel Danube
Ing. Roman Roštár (UNIT) a Ing. Mgr. Peter Krásny (Tempest)

1 + 1 = 3

Integráciou spoločností Tempest a UNIT sa nám podarilo prekonať to, čo v poslednej dobe postihuje spoločnosti vstupujúce do fúzií – zistenie, že 1+1 je len 1,5. Aj na základe hospodárskych výsledkov /dosiahnutý kumulatívny obrat za rok 2005 predstavuje 863,4 mil. Sk/ možno konštatovať, že sme dosiahli symbolické 1+1=3.

*Obraty spoločností za rok 2004:
Tempest (390 mil. Sk), UNIT (295 mil. Sk), spolu 685 mil. Sk

Vízia, poslanie a ciele

Vízia:

Stať sa vyhľadávaným partnerom a dodávateľom komplexných riešení v oblasti info-komunikačných technológií (ICT) a poskytovať také široké portfólio služieb v tejto oblasti, ktoré zabezpečia opakovaný predaj na seba naväzujúcich ICT služieb a riešení novým aj stálym zákazníkom pri ich nadštandardnej spokojnosti.

Poslanie:

Poskytovať konzultácie a platformovo nezávislé komplexné riešenia a služby s vysokou pridanou hodnotou v týchto oblastiach ICT:

- Bezpečnosť IT prostredia
- Systémy manažérstva

- Manažment IT prostredia
- Telekomunikačný manažment
- Business process manažment

- Systémový a storage manažment
- Infraštruktúrne dodávky
- Outsourcing IT systémov
- Technológie tenkých klientov
- Siete a sieťová komunikácia

- Internet a Intranet riešenia
- Vývoj softvéru a aplikácií

Vzájomnou úzkou kooperáciou technologických divízií spoločnosti, špecializovaných na rôzne oblasti profesionálnych ICT služieb, zabezpečiť komplexnosť služieb, jedinečnosť riešení a spojenie poznatkov zo širokej oblasti informačných technológií.

Ciele:

- Posilňovať postavenie spoločnosti na trhu ICT.
- Splniť požiadavky a očakávania zákazníkov.
- Zvyšovať produktivitu spoločnosti.
- Rozvíjať ľudský potenciál.
- Zvyšovať kvalitu nakupovaných tovarov a služieb.
- Zaistiť vysokú úroveň informačnej bezpečnosti.
- Zdokonaľovať systém manažérstva kvality.
- Chrániť životné prostredie.



Základné údaje o spoločnosti

Obchodný názov:

Tempest spol. s r.o.

Sídlo spoločnosti:

Plynárenská 7/B,
821 09 Bratislava,
Slovenská republika

Právna forma:

spoločnosť s ručením
obmedzeným

Základné imanie:

200 000,- Sk

Predmet činnosti:

- automatizované spracovanie údajov poskytovanie software
- lektorská a poradenská - konzultačná činnosť v oblasti výpočtovej techniky
- vydavateľská činnosť
- kúpa tovaru za účelom jeho ďalšieho predaja a predaj
- sprostredkovanie obchodu
- výroba, inštalácia, opravy elektrických strojov a prístrojov
- výroba, montáž a opravy výrobkov a zariadení spotrebnej elektroniky

Dátum vzniku: 24.06.1992

IČO: 31326650

IČ pre DPH: SK2020327716

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I. v Bratislave, oddiel Sro, vložka č. 2998/B.

Vlastníci:

Ability Development, a.s.,
Plynárenská 7/B, 821 09
Bratislava, Slovenská republika
IČO: 35818956

Z histórie spoločnosti:

- 1992 - vznik spoločnosti
- 2002 - založenie dcérskej spoločnosti Tempest Professional Services s.r.o. v Českej republike (od 22.9.2004 ADT Systems, s.r.o.)
- 2002 - získanie certifikátu Systému Manažérstva Kvality podľa ISO 9001:2000
- 2003 a 2004 - ocenenie Deloitte European Technology Fast 50 CE Winner (50 najrýchlejšie rastúcich technologických firiem v strednej Európe)
- 2004 - získanie certifikátu Systému Environmentálneho Manažérstva podľa ISO 14001
- 2004 - prebratie spoločnosti Protect e-Data s.r.o.
- 2004 - zmena sídla spoločnosti
- 2005 - fúzia so spoločnosťou UNIT spol. s r.o. a Computel s.r.o.
- 2005 - ocenenie Deloitte European Technology Fast 50 CE Winner (50 najrýchlejšie rastúcich technologických firiem v strednej Európe)
- 2005 - získanie potvrdenia o priemyselnej bezpečnosti podnikateľa, vydaného NBÚ
- 2005 - príprava na zmenu právnej formy (zmena na TEMPEST a.s. k 1. 1. 2006)

Kapitálové účasti v iných spoločnostiach:

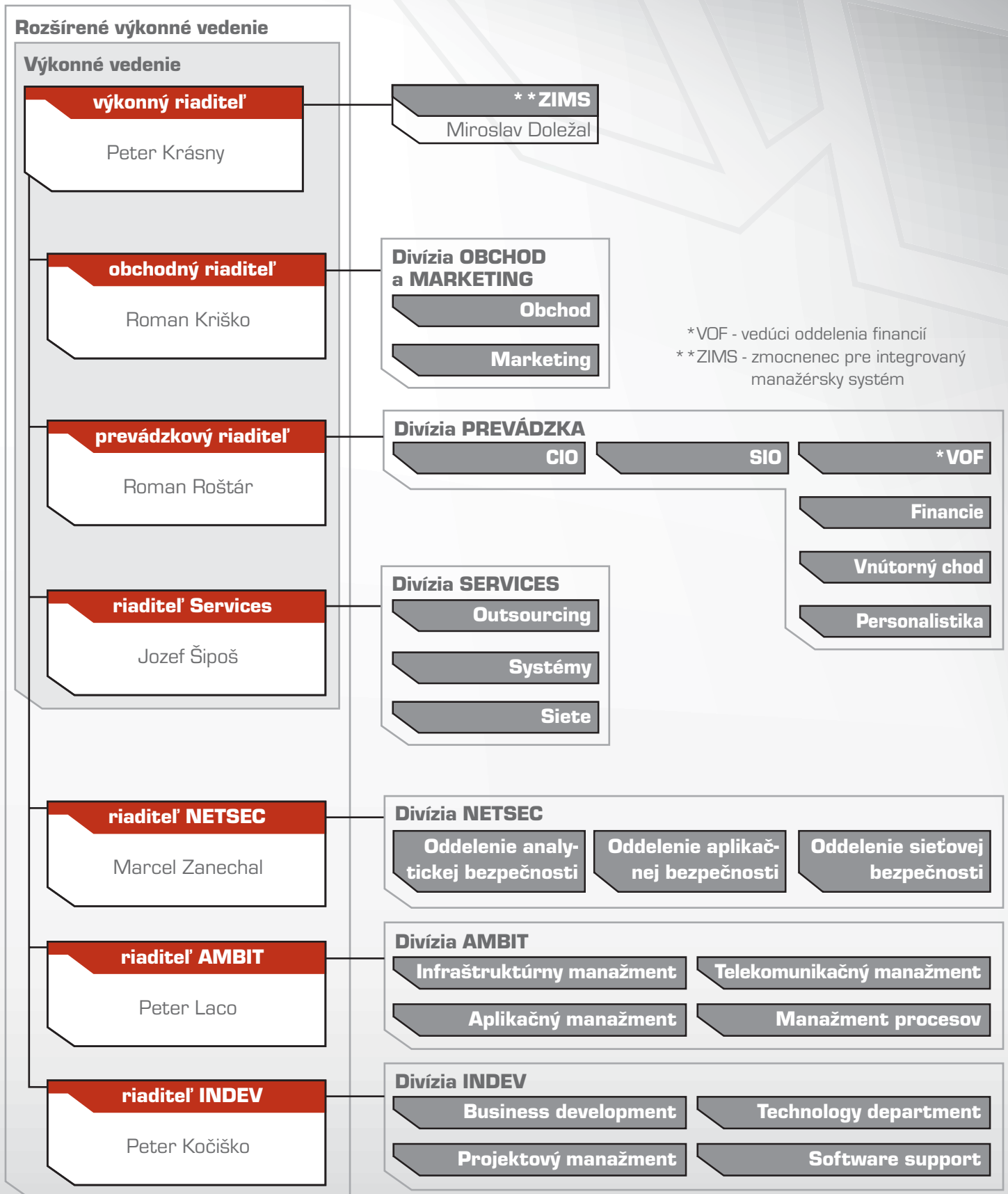
- Ability Development SK, a.s. (Bratislava,SR) **40%**

Podiel činností na obrate (za rok 2005):

- tržby za predaj tovaru: **55%**
- tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb: **45%**



Organizačná štruktúra



Manažment spoločnosti

Ing. Peter KRÁSNY,

výkonný riaditeľ a konateľ spoločnosti,
nar. 1973

Absolvoval Matematicko-fyzikálnu fakultu UK v Bratislave, odbor: teoretická informatika a programovacie systémy, a Ekonomickú univerzitu v Bratislave, odbor: informačné technológie. Od roku 1999 pôsobí v spoločnosti Tempest spol. s r.o., kde prešiel rôznymi funkciami, najskôr ako projektový manažér, obchodný riaditeľ a od roku 2001 doteraz je výkonným riaditeľom a konateľom spoločnosti.

Vo voľnom čase sa rád venuje poľovaniu, obľubuje rýchle autá a je milovník dobrého vína.

Ing. Roman KRIŠKO,

riaditeľ divízie obchodu a marketingu,
nar. 1971

Absolvoval Fakultu elektrotechniky na Vojenskej akadémii v Brne a Fakultu elektrotechniky na Vojenskej akadémii v Liptovskom Mikuláši. Pracoval na Generálnom štábe ASR v Trenčíne a na Ministerstve Obrany SR v Bratislave. Od roku 1997 pôsobil v spoločnosti UNIT spol. s r.o. najskôr ako Sales manager; neskôr ako obchodný riaditeľ. Po fúzii spoločností sa stal riaditeľom divízie obchodu a marketingu.

Futbal či snowboard, Roman ide vždy naplno. Obľúbeným relaxom je jazzová hudba a flaška skvelého tokajského.



Manažment spoločnosti

Ing. Roman ROŠTÁR,

prevádzkový riaditeľ, nar. 1967

Absolvoval Fakultu elektrotechniky a informatiky STU v Bratislave na katedre informatiky a výpočtovej techniky. Od roku 1995 pôsobil v spoločnosti UNIT spol. s r.o. Od roku 2001 sa z pozície generálneho riaditeľa a konateľa spoločnosti podieľal na určovaní firemnej stratégie. Po zlúčení spoločností Tempest a UNIT sa stal prevádzkovým riaditeľom.

Napriek mimoriadnemu pracovnému nasadeniu sa snaží nájsť si čas na bicyklovanie, s kolegami si rád zahrá floorball a zvyšok času venuje počítaniu peňazí.

Ing. JOZEF ŠIPOŠ,

riaditeľ divízie services,
nar. 1967

Absolvoval Elektrotechnickú fakultu STU v Bratislave. Od roku 1997 pôsobil v spoločnosti UNIT, spol. s r.o., kde prešiel rôznymi funkciami, najskôr ako Sales manager, v neskôr ako výkonný riaditeľ spoločnosti. V spoločnosti Tempest nastúpil od roku 2005 na pozíciu riaditeľa divízie services.

Vo voľnom čase rád počúva hudbu, alebo si s priateľmi zahrá squash.

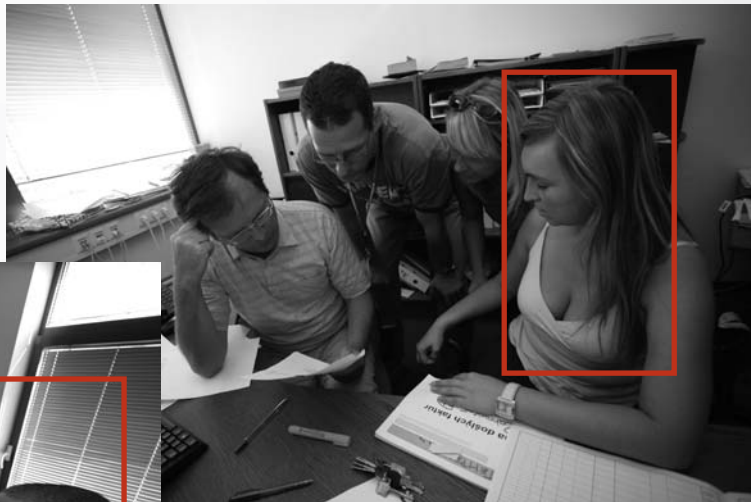


Ľudské zdroje

Vzhľadom k orientácii spoločnosti Tempest majú pre ňu ľudské zdroje strategický význam. Sú predpokladom existencie spoločnosti a jej ďalšieho rozvoja a sú zárukou vysokej úrovne ponúkaných služieb. Spoločnosť Tempest kladie preto vysoký dôraz na kontinuálne vzdelávanie a certifikáciu technických aj obchodných pracovníkov. Výsledkom tejto snahy sú najvyššie úrovne certifikácií a odborých špecializácií dosiahnuté zamestnancami spoločnosti. Tento fakt, ako aj unikátne praktické know-how získané pri realizácii projektov často-krát používa spoločnosť Tempest ako kompetitívnu výhodu.

V oblasti riadenia ľudských zdrojov sa spoločnosť Tempest v roku 2005 zamerala na zvyšovanie kvalifikačného potenciálu zamestnancov, rozvíjanie tímového ducha a budovanie lojality a spokojnosti zamestnancov. Do vzdelania zamestnancov investovala spoločnosť v roku 2005 1,448 milióna Sk čo je nárast oproti predchádzajúcemu roku takmer o 42%. Tempest ponúka nadštandardné benefity, ktorými sa spoločnosť snaží o udržiavanie vysokej úrovne lojality a spokojnosti zamestnancov.

Samozrejmosťou bola aj starostlivosť o zamestnancov formou teambuildingových, relaxačných, športových a spoločenských zamestnaneckých akcií.



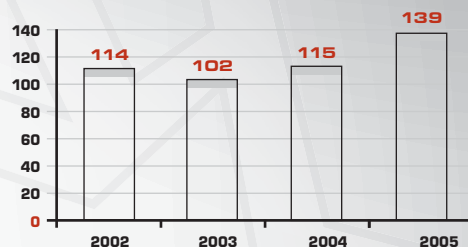
Ľudské zdroje

V roku 2005 bolo v spoločnosti Tempest zamestnaných priemerne 139 zamestnancov, čo je oproti roku 2004 zvýšenie takmer o 21%. Zvýšenie počtu zamestnancov súviselo s fúziou spoločností Tempest spol. s r.o. a UNIT s r.o. Z celkového počtu zamestnancov malo až 66% vysokoškolské vzdelanie a 64% z celkového počtu malo vzdelanie technického

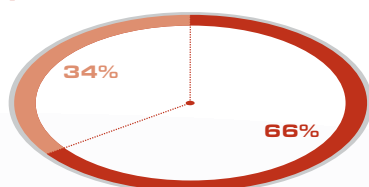
smeru. Ženy tvorili v roku 2005 13% celkového počtu zamestnancov, čo je oproti roku 2004 nárast o 3%. Priemerný vek zamestnancov spoločnosti bol 31 rokov.

V spoločnosti je samozrejmosťou, že sú presadzované rovnaké šance pre rôzne rasy a obe pohlavia.

Vývoj priemerného počtu zamestnancov

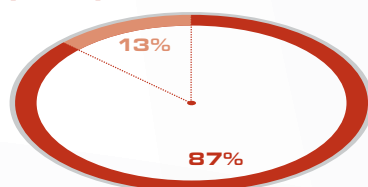


Štruktúra zamestnancov podľa vzdelania



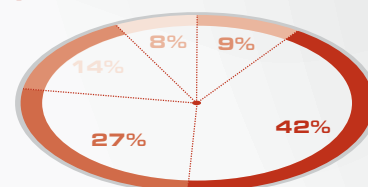
■ VŠ 66%
■ SŠ 34%

Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia



■ muži 87%
■ ženy 13%

Štruktúra zamestnancov podľa veku



■ 18 - 24 r. 9%
■ 25 - 29 r. 42%
■ 30 - 34 r. 27%
■ 35 - 39 r. 14%
■ nad 40 r. 8%



Certifikáty, partnerstvá a ocenenia

Tak ako naši partneri, aj my si ceníme kvalitnú, osobnú a profesionálnu spoluprácu, ktorej najlepším dôkazom sú ocenenia spoločnosti Tempest a samozrejme získané profesionálne certifikácie pre našu spoločnosť.

Tempest sa počas svojej mnohoročnej existencie orientoval na budovanie profesionálnych a blízkych vzťahov so svojimi partnermi a vendormi. Spoločnosť dosiahla významné úrovne partnerstiev a odborných certifikácií u veľkých zahraničných spoločností u polí informačných systémov. Medzi najvýznamnejšie patria: **IBM, Sun Microsystems, HP, Cisco, Symantec/Veritas** ďalej ORACLE, CheckPoint, RSA, PointSec, 3COM, BMC, Nortel, Lucent Technologies, VMWare, ISS, a mnoho ďalších.

Spoločnosť je **IBM Business Partner** v kategórii „IBM pSeries Products, XSeries Products, Printing Systems, storage Products“ a je „IBM Authorized Business and Service Partner pre xSeries Products“.

Medziročný nárast predaja produktov a služieb IBM v roku 2005 zaradil spoločnosť Tempest na pozíciu najrýchlejšie sa rozvíjajúceho sa partnera IBM za rok 2005 a získal ocenenie IBM Storage Partner za rok 2005 (za rekordný predaj storage-ov).

So svojou 10-ročnou spolupracou a realizovaným objemom predaja je Tempest dlhodobo najvýznamnejším partnerom spoločnosti **Sun Microsystems**, kde pravidelne získava ocenenie „Partner roka“.

Tempest má status Sun System Provider partnera, so špecializáciou

StorageTek Specialty a Sun Java System Specialty a má certifikovaných špecialistov pre oblasti System administration, Networking, Security, Sun Java, Storage a Clustering.

Tempest má status **HP Preferred Partnera** (ašpiruje na najvyššiu špecializáciu – Datacenter, v rámci programu HP Preferred Partner). V roku 2005 spoločnosť získala ocenenie „The Best Partner 2005“ v kategórii software.

Disponuje najširším know-how a najväčším tímom pre oblasť HP OpenView. Je HP Open View Silver Business Partner a v roku 2005 ďalej obhájil aj pozíciu HP Open View Authorized Services Integrator (SVI Partner).

Úroveň servisných služieb bola ocenená spoločnosťou HP uzavretím RAPA (Resource Alliance Partnership Agreement) partnerstva.

V roku 2005 sa Tempest stal ASMP (Authorized Service Management Partner) partnerom HP

a ašpiroval na získanie statusu ABSP (Accredited Business Solution Partner) pre HP (status získala spoločnosť v roku 2006).

Spoločnosť Tempest má platnú zmluvu s **Cisco Systems Europe** typu „Cisco System Integrator“ a je partnerom na úrovni „Cisco Premier Certified Partner“.

Je tiež Cisco Specialized Partner pre riešenia v oblasti VPN Security, Wireless LAN a Routing & Switching.

V roku 2004 spoločnosť získala status **VERITAS** Elite Partner a po fúzii spoločností Veritas a **Symantec** si udržala partnerstvo Symantec GOLD Partner a taktiež všetky high-end špecializácie, ako sú high availability, data protection a ďalšie, čoho výsledkom je plán dosiahnuť v roku 2006 úroveň PLATINUM partnerstva.

Spoločnosť Tempest bola taktiež ocenená ako „**ORACLE** Best Partner of the Fiscal Year 2005“.



System manažérstva kvality

Spoločnosť Tempest má vybudovaný **system manažérstva kvality** podľa medzinárodného štandardu ISO 9001:2000, ktorý certifikovala renomovaná certifikačná spoločnosť RWTÜV Systems GmbH z nemeckého Essenu. Certifikát (registračné číslo 04100 30180) je platný pre oblasť informačných a komunikačných komplexných riešení - vývoj softvéru, predaj, inštalácia, poradenstvo a servis informačných a komunikačných systémov.

Politika kvality

Strategickým zámerom spoločnosti Tempest spol. s r.o. je poskytovanie takej šírky a kvality na seba navzájom nadväzujúcich produktov v oblasti IT, ktoré zabezpečia trvalé a opakujúce sa obchodné vzťahy so zákazníkmi a ich nadštandardnú spokojnosť.

Pre dosiahnutie tohto zámeru sa spoločnosť zaväzuje:

- **SPLNIŤ POŽIADAVKY A OČAKÁVANIA ZÁKAZNÍKOV**
a všetkých zainteresovaných strán.
- **ROZVÍJAŤ ĽUDSKÝ POTENCIÁL**, systematicky vzdelávať pracovníkov, poskytnúť im dostatočné prostriedky na zabezpečenie kvality ich práce a motivovať ich.
- **ZVYŠOVAŤ PRODUKTIVITU SPOLOČNOSTI**
efektívnosťou riadenia, komunikácie a optimalizáciou nákladov.
- **ZVYŠOVAŤ KVALITU NAKUPOVANÝCH TOVAROV A SLUŽIEB**
efektívnou spoluprácou s dodávateľmi.

- **POSILŇOVAŤ POSTAVENIE SPOLOČNOSTI NA TRHU IT**
etickými prostriedkami a férovou súťažou s konkurenciou.
- **ZAISTIŤ VYSOKÚ ÚROVEŇ BEZPEČNOSTI**
ochranou dôverných zákazníckych a vnútrofirmych informácií, budovaním bezpečnostného systému a zvyšovaním bezpečnostného povedomia zamestnancov.
- **ZDOKONAĽOVAŤ SYSTÉM MANAŽÉRSTVA KVALITY**, trvalo zlepšovať jeho efektívnosť a integritu v súlade požiadavkou noriem ISO.
- **CHRÁNIŤ ŽIVOTNÉ PROSTREDIE**, budovať efektívny systém environmentálneho manažérstva a neustále ho zlepšovať.



System environmentálneho manažérstva

Spoločnosť má vybudovaný aj **system environmentálneho manažérstva** v súlade s medzinárodným štandardom ISO 14001, ktorý certifikovala renomovaná spoločnosť Germanischer Lloyd Certification GmbH z nemeckého Hamburgu. Environmentálny certifikát (registračné číslo QS-3184 HH) je platný pre oblasť informačných a komunikačných komplexných riešení - vývoj softvéru, predaj, inštalácia, poradenstvo a servis informačných a komunikačných systémov.

Environmentálna politika

Spoločnosť Tempest spol. s r.o. pri dosahovaní svojich strategických zámerov berie ohľad na ochranu a starostlivosť o životné prostredie so zámerom predísť alebo obmedziť negatívne pôsobenie na životné prostredie.

V súlade s týmto vyhlásením sa zaväzuje:

■ **OPTIMALIZOVAŤ PRODUKCIU A NAKLADANIE S ODPADMI** a zároveň zabezpečiť prevenciu znečisťovania.

■ **DODRŽIAVAŤ POŽIADAVKY PRÁVNÝCH PREDPISOV** a prijatých opatrení na ochranu životného prostredia, ktoré sa vzťahujú na environmentálne aspekty našich činností.

■ **UDRŽIAVAŤ A ZABEZPEČIŤ PROCES NEUSTÁLEHO ZLEPŠOVANIA** systému environmentálneho manažérstva v súlade s požiadavkami normy ISO 14001, právnymi predpismi a požiadavkami zainteresovaných strán.

■ **MONITOROVAŤ ENVIRONMENTÁLNE SPRÁVANIE**

vzhľadom na racionálne nakladanie s energiou, vodou a znížením odpadov.

■ **INFORMOVAŤ VEREJNOSŤ O ENVIRONMENTÁLNEJ POLITIKE SPOLOČNOSTI**

a podporovať obojstrannú komunikáciu v oblasti ochrany a starostlivosti o životné prostredie.

■ **ROZVÍJAŤ ENVIRONMENTÁLNE Povedomie PRACOVNÍKOV**

vzdelávaním a výchovou k zodpovednosti za životné prostredie.



Portfólio produktov a služieb

Spoločnosť Tempest sa profiluje ako systémový integrátor a poskytovateľ konzultácií a komplexných služieb s vysokou pridanou hodnotou v oblasti info-komunikačných technológií:

■ **Bezpečnosť IT prostredia**

Odborníci na analytickú bezpečnosť pomáhajú klientom navrhnuť, zaviesť a prevádzkovať systém riadenia informačnej bezpečnosti a bezpečnosti informačných technológií v súlade s legislatívou a platnými medzinárodnými normami. Technologickí špecialisti zaisťujú vhodný návrh, integráciu a implementáciu bezpečnostných riešení do prostredia informačných systémov klienta. Samozrejmosťou je konzultačná a poradenská činnosť, pričom sú poskytované služby prispôbené individuálnym potrebám klientov.

■ **Systémy manažérstva**

Portfólio základných služieb v tejto oblasti zahŕňa audit systémov manažérstva, budovanie systémov manažérstva, certifikáciu systémov manažérstva, správu systémov manažérstva (outsourcing, kontrakt), zavádzanie ICT riešení na podporu systémov manažérstva a rad vzdelávacích aktivít. Hlavné oblasti pôsobenia v oblasti systémov manažérstva pokrývajú - systém manažérstva kvality, systém environmentálneho manažérstva, systém manažérstva bezpečnosti, integrované systémy manažérstva a ďalšie.

■ **Manažment IT prostredia**

Na základe dlhoročných skúseností a množstva poznatkov zo zrealizovaných projektov, je Tempest schopný poskytnúť komplexné riešenia pokrývajúce všetky aspekty tvorby a poskytovania ICT služieb (technológie, procesy, ľudia). Zameriava sa na

návrh a implementáciu riešení pre podporu a riadenie prevádzky ICT založených na ITIL a eTOM odporúčaní a štandardoch. Navrhované riešenia sú založené na vedúcich svetových technológiách v oblasti sledovania sietí a správy počítačových systémov.

■ **Telekomunikačný manažment**

Nárast konkurencie v oblasti telekomunikácií spôsobuje výrazný tlak na zefektívnenie fungovania telekomunikačných providerov. To je možné dosiahnuť najmä používaním dobre definovaných štandardov a rozhraní nezávislých od jednotlivých výrobcov. Tím skúsených špecialistov ponúka riešenia v základných oblastiach ako analýza a úprava existujúceho OSS/BSS prostredia a procesov, návrh nových procesov (TMForum eTOM Business Process Framework), prepojenie telekomunikačných a IT procesov (TMForum eTOM a OGC ITIL), nasadzovanie nástrojov popredných výrobcov pre oblasť OSS (Fault, Performance, Inventory, Service Impact, Provisioning) a ďalších.

■ **Systémový a storage manažment**

Tempest má niekoľkoročné skúsenosti s dodávkami riešení pre ukladanie, manažment a optimalizáciu prístupu k podnikovým dátam. Diskové systémy, virtualizácia storage, manažment dát, zálohovanie systémov, clustorvanie, odolnosť voči plošným výpadkom – to sú oblasti, v ktorých dokážeme navrhnuť a implementovať riešenia presne spĺňajúce požiadavky zákazníka.

■ **Outsourcing IT systémov**

Spoločnosť v tejto oblasti zabezpečuje komplexnú prevádzku časti, alebo celého informačného systému zákazníka, ktorý nemá, alebo nechce mať kapacity viazané na zabezpečenie činnosti IT oddelenia.

■ **Technológie tenkých klientov**

Významnú časť portfólia firmy tvoria projekty nasadenia tenkých klientov, kde Tempest ponúka vlastný softvérový produkt s unikátnou funkcionalitou - RayMote W* Admin, určený na manažovanie a integráciu rozsiahlej infraštruktúry Sun Ray desktopov.

■ **Siete a sieťová komunikácia**

Hlavným cieľom je riešenie problematiky sieťovej komunikácie, návrh komunikačných riešení, analýza a meranie dátového prostredia, dodávky aktívnych komunikačných zariadení a riešenia aspektov v oblasti bezpečnosti a bezpečného pripojenia dátového prostredia.

■ **Vývoj softvéru a aplikácií**

Tempest sa tiež profiluje v oblasti tvorby e-business, e-commerce, Intranet / Internet aplikácií založených na moderných, dynamicky sa rozvíjajúcich technológiách, zaručujúcich perspektívne riešenie aj do budúcnosti. Projekty sú založené na dvojvrstvovom alebo trojvrstvovom modeli s využitím overených technológií a produktov, ktoré tak umožňujú flexibilné zapracovanie iných, už existujúcich systémov.

Viac informácií na www.tempest.sk

Referencie

FINANČNÝ SEKTOR:

- Aegon Levensverzekering N. V. Mostová 2, Bratislava
- Allianz - Slovenská poisťovňa, a.s., Dostojevského rad 4, Bratislava,
- ČSOB Pojišťovna, a.s., člen holdingu ČSOB, Zelené predmestí, Pardubice, Česká republika
- Dexia banka Slovensko a.s., Hodžova 11, Žilina
- ING Bank N.V., pobočka zahraničnej banky, Jesenského 4/C, Bratislava
- Ľudová banka, a.s., Vysoká ulica 9, Bratislava
- Penta Investments, a.s.
- Poštová Banka, a.s., Prievozská 2/B, Bratislava
- Slávia Capital, a.s.
- Stavebná sporiteľňa VÚB Wustenrot, a.s (v súčasnosti Wustenrot stavebná sporiteľňa a.s.), Grösslingova 77, Bratislava
- TATRA BANKA a.s., Hodžovo námestie 3, Bratislava
- Volkswagen Finančné služby Slovensko, s.r.o., Vajnorská 98, Bratislava
- VÚB a.s., Mlynské nivy 1, 829 90 Bratislava

SEKTOR OBCHODU, SLUŽIEB A MÉDIÍ

- EVPÚ, a.s., Trenčianska 19, 018 51 Nová Dubnica
- HB Reavis Group, a.s., Prievozská 2/A, Bratislava (v súčasnosti HB - MED, s.r.o.)
- Pressburg Centrum, a.s., Pribinova 25, Bratislava
- Rempo, s.r.o., Stará Vajnorská cesta č.19, Bratislava
- Slovak Parcel Service, s.r.o., Letisko M.R.Štefánika, Bratislava (UPS Slovakia)

ŠTÁTNY A VEREJNÝ SEKTOR

- Generálna prokuratúra SR, Župné námestie 13, Bratislava
- Letové prevádzkové služby SR, š.p., Letisko M.R.Štefánika, Bratislava
- Ministerstvo dopravy, pôšt a telekomunikácií SR, Námestie slobody 6, Bratislava
- Ministerstvo financií SR Štefanovičová 5, Bratislava
- Ministerstvo kultúry SR, SNP 33, Bratislava
- Ministerstvo obrany SR, Kutuzovova 8, Bratislava
- Ministerstvo pôdohospodárstva SR, Dobrovičova 12, Bratislava
- Ministerstvo spravodlivosti SR Župné námestie 13, Bratislava
- Ministerstvo zahraničných vecí SR, Hlboká cesta 2, Bratislava
- Ministerstvo zdravotníctva SR Limbová 2, Bratislava
- Slovenský Rozhlas, Mýtna 1, Bratislava
- Sociálna poisťovňa, Ulica 29. augusta, Bratislava
- Telekomunikačný úrad SR, Jarošova 1, Bratislava (v súčasnosti Telekomunikačný úrad, a.s.)
- Úrad pre štátnu službu, Odbojárov 1, Bratislava
- Úrad priemyselného vlastníctva SR, Švermova 43, Banská Bystrica

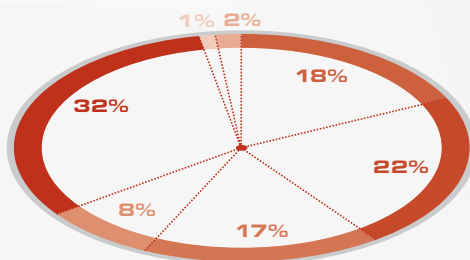
TELEKOMUNIKAČNÝ A ICT SEKTOR

- Alcatel Slovakia, a.s.
- NextiraOne Slovakia, s.r.o., Jozefa Hagaru 9, Bratislava
- Orange Slovensko, a.s., Prievozská 6/A, Bratislava
- Siemens Business Services s.r.o., Einsteinova 11
- Slovak Telecom, a.s., Námestie Slobody 7, Bratislava (v súčasnosti T-Com)
- T-Mobile Slovensko, a.s., Vajnorská 100/A, Bratislava

PRIEMYSELNÝ SEKTOR

- Coca-Cola Beverages Slovakia, s.r.o., Tuhovská 1, Bratislava
- Heineken Slovensko, a.s., Štefánikova 79, Bratislava
- Hella Innenleuchten-Systeme Bratislava, s.r.o., Opletalova 77, Bratislava
- Punch Products Trnava, s.r.o., Vlárská 43, Trnava
- Slovalco, a.s., Priemyselná 14, Žiar nad Hronom
- Slovenské elektrárne, a.s., Hraničná 12, Bratislava
- Slovenský plynárenský priemysel, a.s., Mlynské nivy 44/A, Bratislava
- Slovnaft, a.s., Vlčie hrdlo, Bratislava
- Škoda Auto Slovensko, s.r.o., Sabinovská 6, Bratislava
- Stredoslovenská energetika a.s. Ulica Republiky 5, Žilina
- Volkswagen Slovakia, a.s., J. Jonáša 1, Bratislava

Štruktúra tržieb podľa sektoru v roku 2005:



■ Telekomunikácie	18%
■ Finančný sektor	22%
■ Štátny a verejný sektor	17%
■ Priemyselný sektor	8%
■ ICT sektor	32%
■ Školstvo a vzdelávanie	1%
■ Ostatné	2%

Informovanosť zamestnancov a verejnosti

V oblasti komunikácie kladie spoločnosť Tempest dôraz na vysokú kvalitu poskytovaných informácií a vyvážený obsah. Naším cieľom je poskytovať informácie pre každý segment trhu v súlade s jeho požiadavkami a zvolením správnych komunikačných kanálov vytvárať synergiu pri oslovovaní klientov, partnerov a odbornej verejnosti.

Najdôležitejším komunikačným médiom spoločnosti boli aj v roku 2005 internetové stránky spoločnosti **www.tempest.sk**. Webové sídlo spoločnosti poskytuje návštevníkom kompletné informácie o spoločnosti, ponúkaných produktoch a službách, organizovaných odborných podujatiach a novinkách vo forme tlačových správ, pri súčasnom zabezpečení ich vysokej aktuálnosti a dostupnosti s možnosťou vyhľadávania a archívu časovo starších informácií. Výhodou bolo samozrejme aj zabezpečenie spätnej väzby, ktorá bola pri výbere komunikačných médií prioritou. Pre informovanie zamestnancov boli najdôležitejším komunikačným médiom intranetové stránky spoločnosti a elektronický informačný bulletin Tempest News.

Informovanie verejnosti, obchodných partnerov a zákazníkov sa zabezpečuje hlavne cez tieto komunikačné kanály:

- web stránka spoločnosti (pravidelne aktualizovaná),
- tlačové správy (vydávané nepravidelne),
- ročná správa spoločnosti (vydávaná 1x ročne),
- odborné, spoločenské a športové podujatia (organizované nepravidelne).

Na **informovanie zamestnancov** spoločnosti sa hlavne využíva:

- Intranet (pravidelne aktualizovaný),
- elektronický informačný bulletin „Tempest News“ (vychádza nepravidelne),
- web stránka spoločnosti (pravidelne aktualizovaná),
- zamestnanecké odborné, spoločenské a športové podujatia (organizované nepravidelne).



Nekomerčné aktivity

V oblasti nekomerčných aktivít bolo v roku 2005 stratégiou spoločnosti podporovať najmä školstvo a vzdelávanie, taktiež podporovať filantropické projekty a projekty z oblasti kultúry a športu.

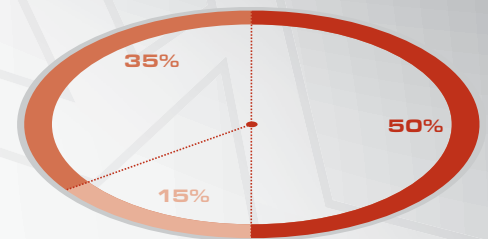
Zameranie svojich podporných aktivít hlavne na vysoké školy s infromatickým zameraním je pre spoločnosť dlhodobým zámerom, ktorý vychádza z historických koreňov a oblasti podnikania spoločnosti. Podpora vysokých škôl s infromatickým zameraním je preto vkladom spoločnosti do budúcnosti pri vychovávaní ďalších generácií ICT profesionálov.

V roku 2005 spoločnosť Tempest podporila v rámci svojej stratégie beániu študentov matematicko-fyzikálnej fakulty UK.

Druhý ročník futbalového turnaja telekomunikačných firiem vytvoril okrem prostredia na fair-play zmerania síl aj príležitosť na podporu detského združenia Alexu.

V súlade s orientáciou na podporu slovenských umelcov Tempest v spolupráci s uznávaným fotografom Ľubomírom Špirkom prichystal pre svojich klientov a partnerov originálny fotografický kalendár.

Stratégia spoločnosti v oblasti nekomerčných aktivít v roku 2005:



- Školstvo a podpora vzdelávania **50%**
- Filantropia **15%**
- Sponzorng **35%**



LASER SHOW
24.november 19:00 pko 220 sk ..

Atasche
tambola

uk.r.n.d.
ok orchestra
zbyňara
hubáčera

beánia matfyzá

hustá tambola: zájazd do AMSTERDAMU pre 2 osoby, víkend v luxusnom apartmáne šdjs,
lístky na predstavení NOVEJ scény...
pasovanie prvárov do stavu študentského, ilustrično-tanečná show
predpredný vstupeniek vba 1219, info 090442832, 0907643765

Partners: A&A, NOVÁ scéna, CCUSA, BKIS, TEMPEST, FMFI UK, ŠOJIS, týždeň, TREND, v42



TELCO CUP 2005

TERMIN:
22. 10. 2005
zahajenie
o 08.30 h.

MIESTO KONANIA:
Internát ŠDLS - Veľká Telocvičia
Staré Grunty 36, Bratislava

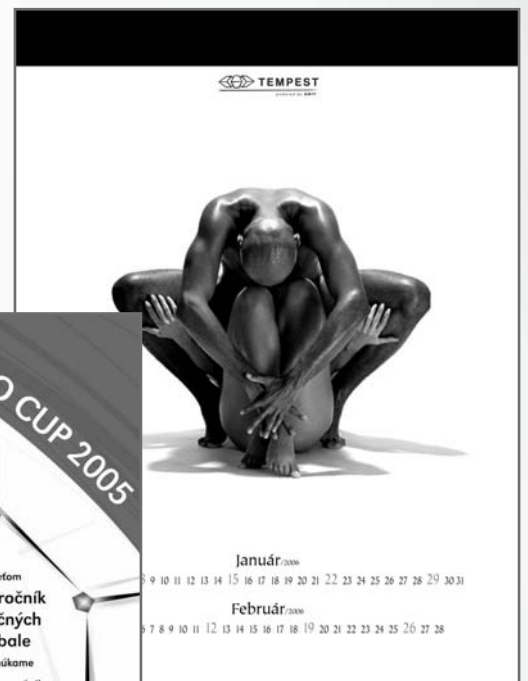
O bohatý sprievodný program a občerstvenie bude postarané. Športu zdar!

ALEXU, združenie na pomoc deťom a prírode Vás pozýva na **druhý ročník turnaja telekomunikačných firiem v halovom futbale** o putovný pohár TELCO CUP. Ponúkame Vám tak jedinečnú príležitosť ako zmerať síly Vášho tímu s ostatnými poprednými telekomunikačnými spoločnosťami v duchu fair play.

Partneri podujatia:
TEMPEST, SIV, ALFF, RRC, D, etc.

Mediálni partneri:
inetyra, inetsk, etc.

Svoju účasť potvrdte čo najskôr e-mailom na nižšie uvedenej adrese:
Ing. Dušan Hozák (+421 910 977325 - dusan.hozak@quadio.sk)
Ing. Ondrej Gombárík (+421 910 977322 - ondrej.gombarik@quadio.sk)



TEMPEST

Január 2005
9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

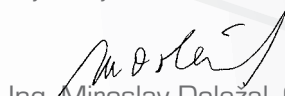
Február 2005
5 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28

Komentár finančného riaditeľa k hospodárskym výsledkom

Spoločnosť Tempest dosiahla v roku 2005 rekordné hospodárske výsledky a zaznamenala kumulatívne tržby vo výške 863,4 milióna Sk, čo predstavuje rekordný nárast a to až o 126,9 %, tržby za predaj tovaru dosiahli 478,9 milióna Sk a tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb 384,5 milióna Sk. Takáto úspešnosť spoločnosti je spôsobená nielen výraznými zmenami, ktorými spoločnosť prešla (zlúčenie spoločnosti Tempest spol. s r.o., UNIT spol. s r.o. a Computel s.r.o. a následná transformácia na akciovú spoločnosť.), ale aj snaha spoločnosti v predchádzajúcich obdobiach pripraviť dobrý základ na takýto vysoký rast.

Jedným z rekordných ukazovateľov, pridaná hodnota, predstavovala za rok 2005 výšku 217,7 milióna Sk. Nemenej dôležitý je i medziročný nárast kumulatívneho obratu o 28,6 % a medziročný nárast tržieb na jedného zamestnanca o 15,6 %, čím spoločnosť výrazne prekonal

ciele roku 2005. Nasledujúci rok tak pre spoločnosť Tempest prináša perspektívu rastu a dosiahnutie obratu až k jednej miliarde Sk.


 Ing. Miroslav Doležal, CSc.
 vedúci oddelenia financií



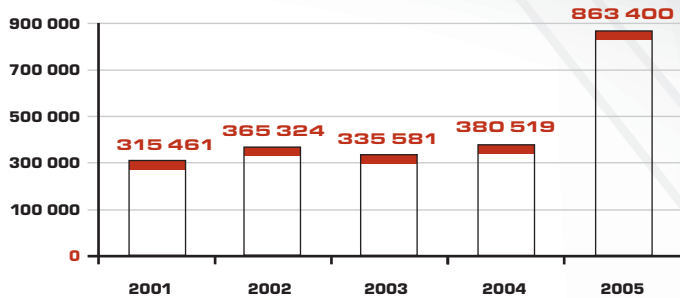
Prehľad 2001 – 2005

v tisícoch Sk	2001	2002	2003	2004	2005	zmena '05/'04
Celkové tržby (kumulatívne za spoločnosti Tempest, UNIT, Computel)	315 461	365 324	335 581	380 519	863 400	126,90%
Hospodársky výsledok	57 147	26 234	23 968	13 034	41 634	219,43%
Pridaná hodnota	93 728	78 392	73 675	103 615	217 700	110,10%
Tržby za predaj tovaru	195 441	181 185	152 889	201 322	478 900	137,88%
Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb	118 852	172 190	188 142	179 428	384 500	114,29%
na jedného zamestnanca	2001	2002	2003	2004	2005	zmena '05/'04
Celkové tržby	2 976	3 205	3 290	3 309	6 212	87,72%
Hospodársky výsledok	539	230	235	113	300	164,27%
Pridaná hodnota	884	688	722	901	1 566	73,83%
Tržby za predaj tovaru	1 844	1 589	1 499	1 751	3 445	96,81%
Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb	1 121	1 510	1 845	1 560	2 766	77,29%
počet zamestnancov	106	114	102	115	139	20,87%

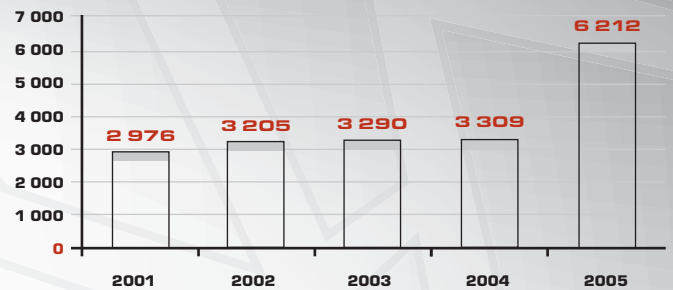


Trendy 2001-2005

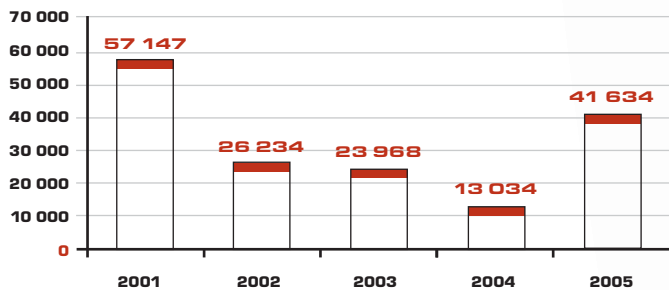
Celkové tržby



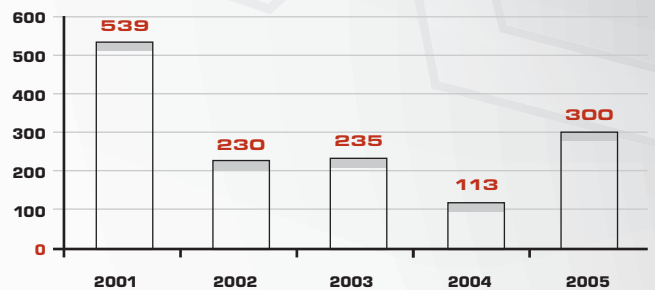
na 1 zamestnanca



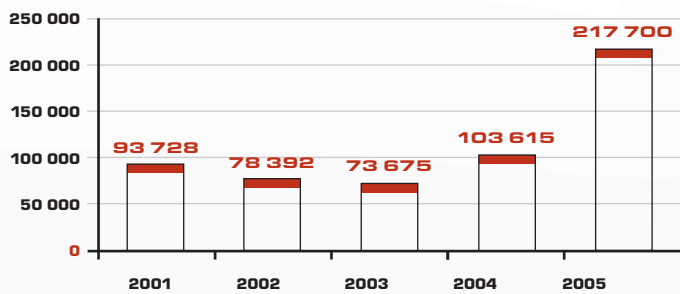
Hospodársky výsledok



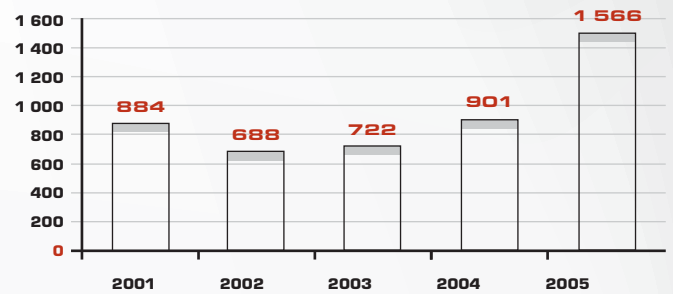
na 1 zamestnanca



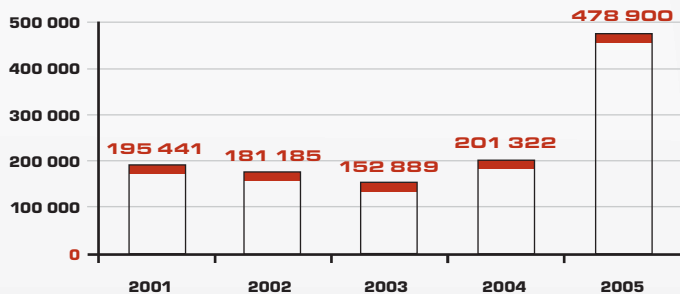
Pridaná hodnota



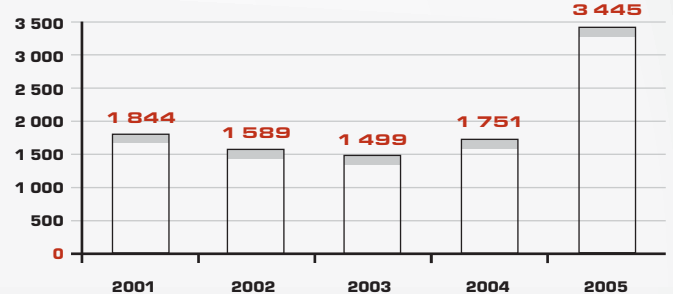
na 1 zamestnanca



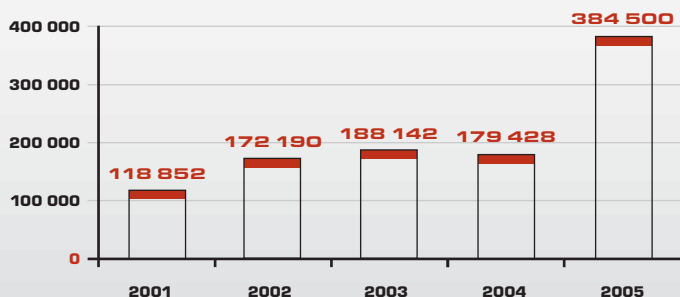
Tržby za predaj tovaru



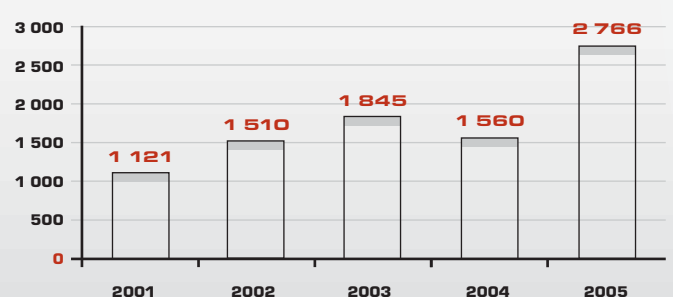
na 1 zamestnanca



Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb



na 1 zamestnanca



v tisícoch Sk



Súvaha k 31. 12. 2005

AKTÍVA	2005	2004	2003	2002
AKTÍVA CELKOM	541 704	239 783	185 096	199 693
A. POHLADÁVKY ZA UPÍSANÉ VLASTNÉ IMANIE	-	-	-	-
B. NEOBEŽNÝ MAJETOK	15 778	26 911	28 244	8 926
B. I. Dlhodobý nehmotný majetok	-4 963	7	58	128
1. Zriaďovacie náklady	-	-	-	-
2. Aktivované náklady na vývoj	-	-	-	-
3. Softvér	225	7	58	128
4. Oceniteľné práva	-	-	-	-
5. Goodwill	-5 188	-	-	-
6. Ostatný dlhodobý nehmotný majetok	-	-	-	-
7. Obstarávaný dlhodobý nehmotný majetok	-	-	-	-
8. Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok	-	-	-	-
B. II. Dlhodobý hmotný majetok	20 506	6 439	7 443	8 055
1. Pozemky	-	-	-	-
2. Stavby	-	-	-	-
3. Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí	20 499	6 387	7 352	7 955
4. Pestovateľské celky trvalých porastov	-	-	-	-
5. Základné stádo a ťažné zvieratá	-	-	-	-
6. Ostatný dlhodobý hmotný majetok	7	52	85	65
7. Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok	-	-	6	35
8. Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok	-	-	-	-
9. Opravná položka k nadobudnutiu majetku	-	-	-	-
B. III. Dlhodobý finančný majetok	235	20 465	20 743	743
1. Podielové cenné papiere a podiely v ovládanej osobe	30	20 230	20 508	308
2. Podielové cenné papiere a podiely v spoločnosti s podstatným vplyvom	205	205	205	405
3. Ostatné dlhodobé cenné papiere a podiely	-	30	30	30
4. Pôžičky účtovnej jednotke v konsolidovanom celku	-	-	-	-
5. Ostatný dlhodobý finančný majetok	-	-	-	-
6. Pôžičky s dobou platnosti najviac 1 rok	-	-	-	-
7. Obstarávaný dlhodobý finančný majetok	-	-	-	-
8. Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok	-	-	-	-
C. OBEŽNÝ MAJETOK	520 477	210 744	156 550	180 101
C. I. Zásoby	13 191	17 720	20 478	24 818
1. Materiál	-	-	-	-
2. Nedokončená výroba a polotovary	-	-	6 499	11 949
3. Zákazková výroba s predpokladanou dobou ukončenia dlhšou ako 1 rok	-	-	-	-
4. Výrobky	-	-	-	-
5. Zvieratá	-	-	-	-
6. Tovar	13 191	17 720	13 979	12 869
7. Poskytnuté preddavky na zásoby	-	-	-	-
C. II. Dlhodobé pohľadávky	-	-	-	-
1. Pohľadávky z obchodného styku	-	-	-	-
2. Pohľadávky voči ovládanej osobe a ovládajúcej osobe	-	-	-	-
3. Ostatné pohľadávky v rámci konsolidovaného celku	-	-	-	-
4. Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu	-	-	-	-
5. Iné pohľadávky	-	-	-	-
6. Odložená daňová pohľadávka	-	-	-	-
C. III. Krátkodobé pohľadávky	372 782	174 046	100 704	102 619
1. Pohľadávky z obchodného styku	355 937	171 907	100 114	90 911
2. Pohľadávky voči ovládanej osobe a ovládajúcej osobe	16 664	-	-	-
3. Ostatné pohľadávky v rámci konsolidovaného celku	-	-	-	-
4. Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu	-	-	-	-
5. Sociálne zabezpečenie	-	-	-	-
6. Daňové pohľadávky	-	2 047	439	11 680
9. Iné pohľadávky	181	92	151	28
C. IV. Finančné účty	134 504	18 978	35 368	52 664
1. Peniaze	968	364	407	400
2. Účty v bankách	133 536	18 614	34 961	52 264
3. Účty v bankách s dobou viazanosti dlhšou ako 1 rok	-	-	-	-
4. Krátkodobý finančný majetok	-	-	-	-
5. Obstarávaný krátkodobý finančný majetok	-	-	-	-
D. ČASOVÉ ROZLIŠENIE	5 449	2 128	302	10 666
1. Náklady budúcich období	3 517	2 111	129	7 685
2. Príjmy budúcich období	1 932	17	173	2 981

v tisícoch Sk



Súvaha k 31. 12. 2005

PASÍVA	2005	2004	2003	2002
PASÍVA CELKOM	541 704	239 783	185 096	199 693
A. VLASTNÉ IMANIE	129 749	97 021	86 686	68 844
A. I. Základné imanie	1 500	200	200	200
1. Základné imanie	1 500	200	200	200
2. Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely	-	-	-	-
3. Zmena základného imania	-	-	-	-
A. II. Kapitálové fondy	30	-	-	-
1. Emisné ážio	-	-	-	-
2. Ostatné kapitálové fondy	-	-	-	-
3. Zákonný rezervný fond z kapitálových vkladov	30	-	-	-
4. Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov	-	-	-	-
5. Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastní	-	-	-	-
6. Oceňovacie rozdiely z precenenia pri splnutí a rozdelení	-	-	-	-
A. III. Fondy zo zisku	118	20	20	20
1. Zákonný rezervný fond	118	20	20	-
2. Nedeliteľný fond	-	-	-	-
3. Štatutárne a ostatné fondy	-	-	-	-
A. IV. Výsledok hospodárenia z minulých rokov	86 467	86 466	68 624	49 207
1. Nerozdelený zisk minulých rokov	86 467	86 466	68 624	49 207
2. Neuhradená strata minulých rokov	-	-	-	-
A. V. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	41 634	10 335	17 842	19 417
B. ZÁVÄZKY	407 227	142 762	98 410	123 892
B. I. Rezervy	12 238	5 874	3 092	150
1. Rezervy zákonné	-	-	-	-
2. Ostatné dlhodobé rezervy	-	-	-	-
3. Krátkodobé rezervy	12 238	5 874	3 092	150
B. II. Dlhodobé záväzky	6 528	993	70	6 335
1. Dlhodobé záväzky z obchodného styku	-	-	-	-
2. Dlhodobé nevyfakturované dodávky	-	-	-	-
3. Dlhodobé záväzky voči ovládanej osobe a ovládajúcej osobe	-	-	-	-
4. Ostatné dlhodobé záväzky v rámci konsolidovaného celku	-	-	-	-
5. Dlhodobé prijaté preddávky	-	-	-	-
6. Dlhodobé zmenky na úhradu	-	-	-	-
7. Vydané dlhopisy	-	-	-	-
8. Záväzky zo sociálneho fondu	1 656	584	222	-
9. Ostatné dlhodobé záväzky	4 872	384	-213	6 335
10. Odložený daňový záväzok	-	61	61	-
B. III. Krátkodobé záväzky	388 426	135 880	95 210	117 407
1. Záväzky z obchodného styku	320 030	113 234	78 193	111 296
2. Nevyfakturované dodávky	4 578	-5 892	1 245	-
3. Záväzky voči ovládanej osobe a ovládajúcej osobe	-	-	-	-
4. Ostatné záväzky v rámci konsolidovaného celku	-	-	-	-
5. Záväzky voči spoločníkom a družieniu	2 300	4 000	6 000	-
6. Záväzky voči zamestnancom	20 056	12 516	4 650	3 856
7. Záväzky zo sociálneho zabezpečenia	3 265	1 714	967	622
8. Daňové záväzky a dotácie	33 327	10 370	4 133	1 435
9. Ostatné záväzky	4 870	-62	22	198
B. IV. Bankové úvery a výpomoci	35	15	38	-
1. Bankové úvery dlhodobé	-	-	-	-
2. Bežné bankové úvery	35	15	38	-
3. Krátkodobé finančné výpomoci	-	-	-	-
C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE	4 728	-	-	6 957
1. Výdavky budúcich období	-	-	-	3 716
2. Výnosy budúcich období	4 728	-	-	3 241

v tisícoch Sk



Výkaz ziskov a strát k 31. 12. 2005

	2005	2004	2003	2002
I. Tržby za predaj tovaru	379 517	201 322	152 889	181 185
A. Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	332 630	175 911	116 475	146 970
+ Obchodná marža	46 887	25 411	36 414	34 215
II. Výroba	334 951	172 929	182 692	184 139
II.1. Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb	334 951	179 428	188 142	172 190
2. Zmena stavu vnútroorganizačných zásob	-	-6 499	-11 949	11 949
3. Aktivácia	-	-	6 499	-
B. Výrobná spotreba	193 984	94 725	145 431	139 962
B.1. Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	13 856	4 067	8 651	4 239
2. Služby	180 128	90 658	136 780	135 723
+ Pridaná hodnota	187 854	103 615	73 675	78 392
C. Osobné náklady	140 386	80 572	42 277	32 911
C.1. Mzdové náklady	120 216	68 404	35 319	27 874
2. Odmeny členom orgánov spoločnosti a družstva	-	-	-	-
3. Náklady na sociálne zabezpečenie	18 073	10 882	6 024	4 438
4. Sociálne náklady	2 097	1 286	934	599
D. Dane a poplatky	218	187	197	191
E. Odpisy dlhodobého nehmotného a dlhodobého hmotného majetku	7 796	5 581	5 537	17 104
III. Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	3 200	270	1 351	168
F. Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu	2 051	24	785	97
IV. Použitie a zrušenie rezerv do výnosov z hospodárskej činnosti a účtovanie vzniku komplexných nákladov budúcich období	5 872	3 092	-	-
G. Tvorba rezerv na hospodársku činnosť a zúčtovanie komplexných nákladov budúcich období	12 238	5 872	3 092	-
V. Zúčtovanie a zrušenie opravných položiek do výnosov z hospodárskej činnosti	-	-	57	172
H. Tvorba opravných položiek do nákladov na hospodársku činnosť	-	-	-	57
VI. Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	635	392	369	176
I. Ostatné náklady na hospodársku činnosť	2 285	566	822	526
VII. Prevod výnosov z hospodárskej činnosti (-)	-	-	-	-
J. Prevod nákladov na hospodársku činnosť	-	-	-	-
* Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	32 587	14 567	22 742	28 022
VIII. Tržby z predaja cenných papierov a podielov	-	-	-	-
K. Predané cenné papiere a podiely	-	-	-	-
IX. Výnosy z dlhodobého finančného majetku	15 901	189	-	-
IX.1. Výnosy z cenných papierov a podielov v ovládanej osobe a v spoločnosti s podstatným vplyvom	-	-	-	-
IX.2. Výnosy z ostatných dlhodobých cenných papierov a podielov	-	-	-	-
IX.3. Výnosy z ostatného dlhodobého finančného majetku	15 901	189	-	-
X. Výnosy z krátkodobého finančného majetku	-	-	-	-
L. Náklady na krátkodobý finančný majetok	-	-	-	-
XI. Výnosy z precenenia cenných papierov a výnosy z derivatových operácií	-	-	-	-
M. Náklady na precenenie cenných papierov a náklady na derivatové operácie	-	-	-	-
XII. Výnosové úroky	453	412	900	1 058
N. Nákladové úroky	132	-	7	5
XIII. Kurzové zisky	7 107	2 007	5 277	3 460
O. Kurzové straty	6 197	2 669	3 838	5 742
XIV. Ostatné výnosy z finančnej činnosti	-	-	-	-
P. Ostatné náklady na finančnú činnosť	1 587	1 492	1 260	857
XV. Použitie a zrušenie rezerv do výnosov z finančnej činnosti	-	-	150	-
Q. Tvorba rezerv na finančnú činnosť	-	-	-	89
XVI. Zúčtovanie a zrušenie opravných položiek do výnosov z finančnej činnosti	-	-	-	-
R. Tvorba opravných položiek do nákladov na finančnú činnosť	-	-	-	-
XVII. Prevod finančných výnosov (-)	-	-	-	-
S. Prevod finančných nákladov (-)	-	-	-	-
* Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	15 545	-1 553	1 222	-2 175
T. Daň z príjmov z bežnej činnosti	6 498	2 679	6 125	6 715
T.1. – splatná	6 498	2 679	6 064	6 715
T.2. – odložená	-	-	61	-
** Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti	41 634	10 335	17 839	19 132
XVIII. Mimoriadne výnosy	-	-	4	409
U. Mimoriadne náklady	-	-	-	22
V. Daň z príjmov z mimoriadnej činnosti	-	-	1	102
V.1. – splatná	-	-	1	102
V.2. – odložená	-	-	-	-
* Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti	-	-	3	285
Z. Prevod podielu na výsledku hospodárenia spoločníkom	-	-	-	-
** Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	41 634	10 335	17 842	19 417

v tisícoch Sk



Peňažné toky k 31. 12. 2005

	2005	2004	2003
Z/S. Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zdanením daňou z príjmov - zisk/strata (+/-)	48 134	13 014	23 968
A.1. Nepeňažné operácie ovplyvňujúce hospodársky výsledok z bežnej činnosti pred zdanením daňou z príjmov	24 856	13 887	1 558
A.2. Vplyv zmien stavu pracovného kapitálu	66 606	-36 708	-21 980
A* Peňažné toky z prevádzkovej činnosti s výnimkou príjmov a výdavkov, ktoré sa uvádzajú osobitne v iných častiach prehľadu peňažných tokov (+/-)	139 956	-9 807	3 546
A.3. Prijaté úroky, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do investičných činností (+)	453	412	7
A.4. Výdavky na zaplatené úroky, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do finančných činností (-)	-132	-	-900
A.5. Príjmy z dividend a iných podielov na zisku, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do finančných činností (+)	-	-	-544
A.6. Výdavky na vyplatené dividendy a iné podiely na zisku, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do finančných činností (-)	-	-	14 004
A** Peňažné toky z prevádzkovej činnosti (+/-)	91 782	-22 409	16 113
A.7. Výdavky na daň z príjmov účtovnej jednotky, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do investičných činností alebo finančných činností (-/+)	-6 474	-2 679	-
A.8. Príjmy mimoriadneho charakteru vzťahujúce sa na prevádzkovú činnosť (+)	-	-	-
A.9. Výdavky mimoriadneho charakteru vzťahujúce sa na prevádzkovú činnosť (-)	-	-	-
A. Čistý peňažný tok z prevádzkovej činnosti	133 442	-12 074	16 113
Peňažné toky z investičných činností	-	-	-
B.1. Výdavky na obstaranie dlhodobého nehmotného majetku (-)	-182	-	-
B.2. Výdavky na obstaranie dlhodobého hmotného majetku (-)	-13 694	-4 563	-31 878
B.3. Výdavky na obstaranie dlhodobých CP a podielov v iných účtovných jednotkách, s výnimkou CP, ktoré sa považujú za peňažné ekvivalenty a CP určených na predaj alebo na obchodovanie (-)	-	-	-
B.4. Príjmy z predaja dlhodobého nehmotného majetku (+)	3 200	270	1 329
B.5. Príjmy z predaja dlhodobého hmotného majetku (+)	-	-	-
B.6. Príjmy z predaja dlhodobých CP a podielov v iných účtovných jednotkách, s výnimkou CP, ktoré sa považujú za peňažné ekvivalenty a CP určených na predaj alebo na obchodovanie (+)	-	-	-
B.7. Výdavky na dlhodobé pôžičky poskytnuté účtovnou jednotkou inej účtovnej jednotke, ktorá je súčasťou konsolidovaného celku (-)	-	-	-
B.8. Príjmy zo splácania dlhodobých pôžičiek poskytnutých účtovnou jednotkou inej účtovnej jednotke, ktorá je súčasťou konsolidovaného celku (+)	-	-	-
B.9. Výdavky na dlhodobé pôžičky poskytnuté účtovnou jednotkou tretím osobám s výnimkou dlhodobých pôžičiek poskytnutých účtovnej jednotke, ktorá je súčasťou konsolidovaného celku (-)	-	-	-
B.10. Príjmy zo splácania pôžičiek poskytnutých účtovnou jednotkou tretím osobám, s výnimkou pôžičiek poskytnutých účtovnej jednotke, ktorá je súčasťou konsolidovaného celku (-)	-	-	-
B.11. Príjmy z prenájmu súboru hneuteľného majetku a nehnuteľného majetku používaného a odpisovaného nájomcom (+)	-	-	-
B.12. Prijaté úroky, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do prevádzkových činností (+)	-	-	-
B.13. Príjmy z dividend a iných podielov na zisku, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do prevádzkových činností (+)	-	-	-
B.14. Výdavky súvisiace s derivátmi s výnimkou, ak sú určené na predaj alebo na obchodovanie, alebo ak sa tieto výdavky považujú za peňažné toky z finančnej činnosti (-)	-	-	-
B.15. Príjmy súvisiace s derivátmi s výnimkou, ak sú určené na predaj alebo na obchodovanie, alebo ak sa tieto výdavky považujú za peňažné toky z finančnej činnosti (+)	-	-	-
B.16. Výdavky na daň z príjmov účtovnej jednotky, ak je ju možné začleniť do investičných činností (-)	-	-	-
B.17. Príjmy mimoriadneho charakteru vzťahujúce sa na investičnú činnosť (+)	-	-	-
B.18. Výdavky mimoriadneho charakteru vzťahujúce sa na investičnú činnosť (-)	-	-	-
B.19. Ostatné príjmy vzťahujúce sa na investičnú činnosť (+)	-	-	-
B.20. Ostatné výdavky vzťahujúce sa na investičnú činnosť (-)	-	-	-
B. Čisté peňažné toky z investičných činností	-10 676	-4 293	-30 549
C.1. Peňažné toky vo vlastnom imaní	-	-	-
C.2. Peňažné toky vznikajúce z dlhodobých záväzkov a krátkodobých záväzkov z finančnej činnosti	21	-23	-3 753
C.3. Výdavky na zaplatené úroky, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do prevádzkových činností (-)	-	-	-
C.4. Výdavky na vyplatené dividendy a iné podiely na zisku, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do prevádzkových činností (-)	-	-	893
C.5. Výdavky súvisiace s derivátmi, s výnimkou, ak sú určené na predaj alebo na obchodovanie, alebo ak sa považujú za peňažné toky z investičnej činnosti (-)	-	-	-
C.6. Príjmy súvisiace s derivátmi, s výnimkou, ak sú určené na predaj alebo na obchodovanie, alebo ak sa považujú za peňažné toky z investičnej činnosti (+)	-	-	-
C.7. Výdavky na daň z príjmov účtovnej jednotky, ak ich možno začleniť do finančných činností (-)	-	-	-
C.8. Príjmy mimoriadneho charakteru vzťahujúce sa na finančnú činnosť (+)	-	-	-
C.9. Výdavky mimoriadneho charakteru vzťahujúce sa na finančnú činnosť (-)	-	-	-
C. Čisté peňažné toky z finančnej činnosti	21	-23	-2 860
D. Čisté zvýšenie alebo čisté zníženie peňažných prostriedkov (+/-)	122 786	-16 390	-17 296
E. Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na začiatku účtovného obdobia (+/-)	18 978	35 368	52 664
F. Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na konci účtovného obdobia pred zohľadnením kurzových rozdielov vyčíslených ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka (+/-)	134 124	19 588	33 929
G. Kurzové rozdiely vyčíslené k peňažným prostriedkom a peňažným ekvivalentom ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka (+/-)	380	-610	1 439
H. Zostatok peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na konci účt. obdobia, upravený o kurzové rozdiely vyčíslené ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka (+/-)	134 504	18 978	35 368

v tisícoch Sk

Správa nezávislého audítora



D.M.K. AUDIT s.r.o., Špitálska 53, 81101 Bratislava

IČO: 35 727 080, IČ DPH: SK2020268118 OR Okr. súdu Bratislava I.
Tel., fax.: 02 529 21319 odd. Sro. Vložka č. 15499/B
e-mail: dmka@chello.sk

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA pre spoločnosť TEMPEST spol. s r.o.

Uskutočnili sme audit pripojenej účtovnej závierky spoločnosti TEMPEST spol. s r.o. za rok 2005, ktorá obsahuje súvahu zostavenú k 31. decembru 2005, súvisiaci výkaz ziskov a strát za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil a poznámky. Za uvedenú účtovnú závierku je zodpovedné vedenie účtovnej jednotky. Našou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe nášho auditu.

Audit sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi ISA. Podľa týchto štandardov máme audit naplánovať a vykonať tak, aby sme získali primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávnosti. Audit zahŕňa overenie dôkazov, ktoré dokladujú sumy a iné údaje v účtovnej závierke, na základe testov. Audit ďalej obsahuje zhodnotenie použitých účtovných princípov a zhodnotenie významných odhadov, ktoré uskutočnil manažment, ako aj zhodnotenie prezentácie účtovnej závierky ako celku. Sme presvedčení, že náš audit poskytuje primerané východisko pre náš názor.

Podľa nášho názoru účtovná závierka poskytuje verný a pravdivý obraz o finančnej situácii spoločnosti TEMPEST spol. s r.o. k 31. decembru 2005 a výsledkoch jej hospodárenia za rok, ktorý sa skončil k uvedenému dátumu, v súlade so slovenským zákonom o účtovníctve.

Bratislava, 12. apríla 2006

D.M.K. AUDIT s.r.o.
Licencia SKAU č.176

Ing. Darina Kurotová
Licencia SKAU č. 324

**Náš tím v roku 2005****Brabcová Karin**

Francisci Erik
 Franz Robert
 Hajka Juraj
 Koreň Ľudovít
 Kotuliak Martin
 Pavlovič Branislav
Slamková Katarína
 Silván Igor
 Stanys Tomas
 Zelenka Peter
 Ikrényi Marek
 Nečas Martin
Murányiová Lucia
 Benča Ľubomír
 Vávra Andrej
 Tomash Beata
 Malý Ján
 Krásny Peter
Nagyová Eva
 Zanechal Marcel
 Gembala Marián
 Lenčucha Ján
 Daniš Rastislav
 Laco Peter
 Školník Radovan
 Vitko Igor
 Zatkan Roman
 Kupča Richard
 Špes Bohdan
 Marek Iulius
 Kollár Jozef
 Pernecký Otto
 Rovenský Martin
 Olexa Tomáš
 Pavlík Roman
 Loman Julius
Rischerová Monika
 Baranovský Branislav
 Kolembus Marián
 Urbán Igor
 Dirigáč Jaroslav
 Klokner Ľuboš

Urbanková Martina

Bartolomej Michal
 Vnencák Peter
 Pongráč Peter
 Benci Peter
 Pavlovič Jozef
 Polakovič Peter
 Krochmal' Radoslav
 Garaj Peter
 Kuruc Ľudovít
 Medo Aurel
 Hurban Vladimír
 Šteruský Peter
 Buchta Daniel
 Salaj Michal
 Červeň Jozef
 Maruniak Alexander
 Dzurko Marek
 Šimkovič Peter
 Lednický Ľubomír
 Kravčík Vladimír
 Depta Karol
 Sidor Pavol
Toldyová Andrea
 Kočíško Peter
 Mitas Branislav
 Mikulášek Viktor
 Šutka Dušan
 Mikulášťik Ľuboš
 Májek Daniel
Marková Helena
 Kotuliak Robert
 Kišš Miroslav
 Jakubík Marek
 Maluniak Milan
 Fenik Andrej
 Fazekaš Ľubomír
 Poláček Vlastimil
 Höger Tomáš
 Knoška Gabriel
 Marko Martin
 Ivanič Jozef
 Štefanka Marian

Rovder Jozef

Kotuliaková Gabriela
Tatarová Mária
Stowasserová Vanda
 Pšitek Miroslav
 Pinček Roman
 Kralovič Martin
Porubcová Viera
 Ďuriška Radko
 Kaššák Peter
Mikulášiová Jana
 Jaroščiak Rastislav
 Šipoš Jozef
 Roštár Roman
 Kriško Roman
 Vančo Daniel
Vranová Martina
Vančová Anna
 Voskár Ján
 Leporis Miloslav
 Šoltés Boris
 Škultéty Andrej
 Raček Jozef
 Peťko Mário
 Dobrovodský Roman
 Szem Radoslav
 Kalafús Marián
 Brestovanský Alexander
 Hudec Radoslav
 Varga Štefan
 Kováč Branislav
 Sýkora Jaroslav
 Sánta Gergely
 Lutter Juraj
 Kabáth Vojtech
 Mandák Jaroslav
 Petruš Ladislav
Machajová Katúšik
Šilhárová Natália
 Hujo Tomáš
 Šúň Július
 Sivák Lukáš
 Sámela Ivan

Kadlečík Marek

Krochta Emil
 Ježek Vladimír
 Kysela Patrik
 Griga Juraj
 Jančovič Maroš
Školníková Iveta
Zigová Michaela
Krásna Miriam
 Stanislav Martin
 Vrábel Tomáš
 Kvasnica Ondrej
 Chvostík Michal
 Hrušovský Martin
 Gergel Anton
 Vlk Michal
 Trebatický Peter
 Hlavinka Miloš
 Žižlavský Miroslav
 Zuggo Martin
 Kolesár Miroslav
 Zelém Marek
 Čermák Boris
 Časny Alojz
 Murín Marek
 Stárek Pavol
 Prítula Roman
 Uličný Miloš

Ing. Peter Kotuliak

konateľ

Ing. Peter Krásny

výkonný riaditeľ

Ing. Roman Kriško

riaditeľ divízie Obchod a Marketing

Ing. Roman Roštár

prevádzkový riaditeľ

Ing. Jozef Šipoš

riaditeľ divízie Services

Ing. Miroslav Doležal, CSc.

vedúci oddelenia financií
zmocnenec pre integrovaný
manažérsky systém

Alžbeta Rajnohová

sekretariát

k 31.12.2005



Tempest spol. s r.o.

Plynárska 7/B

821 09 Bratislava

Slovenská republika

tel.: 00421 - 2 - 502 67 111

fax: 00421 - 2 - 502 67 100

tempest@tempest.sk

www.tempest.sk



ISO 9001



ISO 14001



TEMPEST

IT powered by **people**

Vydal:

TEMPEST a.s., júl 2006
(za Tempest spol. s r.o.)

Grafický dizajn a produkcia:

PMP Marketing, s.r.o.
www.pmp-marketing.com

Fotografie:

Martin Žilka
www.photomartini.com

Dostupnosť ročnej správy:

Ročná správa je dostupná v sídle spoločnosti, na požiadanie vám ju zašleme poštou, alebo si ju môžete stiahnuť v pdf formáte na **www.tempest.sk** v sekcii O spoločnosti.

tel.: +421-2-502 67 111

fax: +421-2-502 67 100

e-mail: marketing@tempest.sk